

Appel à Manifestation d'Intérêt
Occupation temporaire du domaine public communal
Exploitation d'une crèche-privée

Commune de Meurchin
Locaux du Centre de Proximité de la Petite Enfance (CPPE)
8 place Jean Jaurès – 62410 Meurchin

QUESTIONNAIRE AMI

Reprise et exploitation d'une structure de micro-crèche privée dans les locaux de l'ancienne crèche municipale

1. IDENTITÉ DU PORTEUR DE PROJET

1. Dénomination sociale :

2. Forme juridique :

3. Date de création :

4. SIREN :

5. Adresse du siège social :

6. Nom, prénom, fonction du représentant légal :

7. Coordonnées complètes :

8. Organigramme de la structure : à joindre en annexe 1
9. Présentation détaillée du porteur de projet (parcours, expérience, valeurs, motivations) :

2. EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE DE LA PETITE ENFANCE

1. Depuis combien d'années exercez-vous dans le secteur de la petite enfance ?
2. Avez-vous déjà créé, repris ou géré une ou plusieurs structures d'accueil du jeune enfant ?
 - Si oui, lesquelles ? (localisation, capacité, année d'ouverture)
3. Présentez l'historique de vos établissements :
4. Disposez-vous d'une expérience spécifique en micro-crèches ?

5. Travaillez-vous ou avez-vous travaillé en partenariat avec des collectivités territoriales ?

- Si oui, lesquelles ? Sous quelles formes (conventions, projets communs, etc.) ?


6. Décrivez votre connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des enjeux territoriaux.

3. PROJET ÉDUCATIF ET PHILOSOPHIE D'ACCUEIL

1. Présentez votre projet éducatif : à joindre en annexe 2

2. Quelle est votre conception de l'accueil du jeune enfant ?

3. Comment conciliez-vous bien-être de l'enfant, sécurité affective, éveil et socialisation ?

- 
4. Quelle place accordez-vous à l'individualisation de l'accueil ?
 5. Comment favorisez-vous une continuité éducative entre la famille et la structure ?
 6. Quelle est votre approche concernant :
 - La motricité libre ?
 - Le respect du rythme de l'enfant ?
 - L'autonomie progressive ?
 7. Comment intégrez-vous les familles dans la vie de la structure ?

4. ANCRAGE TERRITORIAL ET PARTENARIATS

1. Comment votre projet s'inscrit-il dans le territoire communal ?
2. Quelle connaissance avez-vous du bassin de vie concerné ?
3. Avez-vous déjà développé des partenariats locaux (RPE, PMI, écoles, associations, etc.) ?
4. Comment comptez-vous travailler avec les services municipaux ?
5. Êtes-vous favorable à une démarche de co-construction avec la collectivité ?

5. CAPACITÉ À ASSURER UNE CONTINUITÉ DE SERVICE

1. Décrivez votre modèle organisationnel.
2. Comment assurez-vous la stabilité des équipes ?
3. Quels sont vos taux de rotation du personnel ?
4. Quelle est votre politique de recrutement ?
5. Quelle place accordez-vous à la formation continue ?
6. Comment garanteez-vous la continuité de service en cas d'absence, de congés, etc. ?
7. Seriez-vous disposé, le cas échéant, à examiner la possibilité d'intégrer dans votre équipe du personnel déjà présent sur le site, selon vos besoins et dans le respect du droit du travail ?

6. MODÈLE ÉCONOMIQUE ET VIABILITÉ

1. Présentez votre modèle économique.
2. Disposez-vous d'un prévisionnel financier sur 3 à 5 ans ?
3. Comment garanteez-vous l'équilibre financier sans dégrader la qualité de l'accueil ?
4. Avez-vous déjà exploité des structures sans subventions de fonctionnement ?
5. Comment gérez-vous les périodes de montée en charge ?

6. Quelle est votre stratégie de pérennisation ?

7. POLITIQUE TARIFAIRE ET ACCESSIBILITÉ

1. Comment construisez-vous votre politique tarifaire ?

2. Êtes-vous en mesure de proposer une tarification socialement accessible ?

3. Travaillez-vous avec la CAF (PSU, CMG, etc.) ?

4. Comment informez-vous les familles sur les aides existantes ?

5. Comment garantissez-vous l'équité d'accès ?

8. GESTION DES LOCAUX ET RESPECT DU DOMAINE PUBLIC

1. Avez-vous déjà occupé des locaux communaux ?
2. Êtes-vous familier des conventions d'occupation du domaine public ?
3. Comment appréhendez-vous la précarité juridique de ce type de contrat ?
4. Décrivez votre capacité à entretenir les locaux mis à disposition.
5. Comment garantissez-vous la conformité aux normes ERP et PMI ?
6. Avez-vous une politique de maintenance préventive ?

9. SÉCURITÉ, HYGIÈNE ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE

1. Décrivez votre organisation en matière de sécurité.
2. Disposez-vous de procédures internes formalisées ?
3. Comment assurez-vous la veille réglementaire ?
4. Comment travaillez-vous avec les services de PMI ?

10. ASSURANCES ET GARANTIES

1. Disposez-vous de toutes les assurances requises ?
2. Êtes-vous en capacité de fournir une garantie financière ?

3. Avez-vous déjà été confronté à des sinistres ? Comment les avez-vous gérés ?

11. VALEURS, ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE

1. Quelle est votre vision du rôle sociétal d'une micro-crèche ?
2. Comment prenez-vous en compte la diversité des familles ?
3. Comment gérez-vous les situations complexes (handicap, vulnérabilité, etc.) ?
4. Avez-vous une démarche écoresponsable ?

12. MOTIVATION POUR CE SITE SPÉCIFIQUE

1. Pourquoi ce projet précisément ?

2. Pourquoi ce territoire ?

3. Pourquoi ces locaux ?

4. Comment envisagez-vous votre relation avec la commune ?

13. ENGAGEMENTS DU CANDIDAT

Le candidat s'engage-t-il à :

- ☐ Maintenir un haut niveau de qualité d'accueil
- ☐ Développer des partenariats locaux
- ☐ Favoriser la stabilité des équipes
- ☐ Inscrire son projet dans la durée
- ☐ Travailler en transparence avec la commune
- ☐ Respecter la vocation éducative et sociale du lieu