



**Appel à Manifestation d'Intérêt  
Occupation temporaire du domaine public communal  
Exploitation d'une crèche-privée**

**Commune de Meurchin  
Locaux du Centre de Proximité de la Petite Enfance (CPPE)  
8 place Jean Jaurès – 62410 Meurchin**

**QUESTIONNAIRE AMI**

**Reprise et exploitation d'une structure de micro-crèche privée dans les locaux  
de l'ancienne crèche municipale**

**1. IDENTITÉ DU PORTEUR DE PROJET**

1. Dénomination sociale :
2. Forme juridique :
3. Date de création :
4. SIREN :
5. Adresse du siège social :
6. Nom, prénom, fonction du représentant légal :
7. Coordonnées complètes :

- 
8. Organigramme de la structure : à joindre en annexe 1
  9. Présentation détaillée du porteur de projet (parcours, expérience, valeurs, motivations) :

## **2. EXPÉRIENCE DANS LE DOMAINE DE LA PETITE ENFANCE**

1. Depuis combien d'années exercez-vous dans le secteur de la petite enfance ?
2. Avez-vous déjà créé, repris ou géré une ou plusieurs structures d'accueil du jeune enfant ?
  - Si oui, lesquelles ? (localisation, capacité, année d'ouverture)
3. Présentez l'historique de vos établissements :
4. Disposez-vous d'une expérience spécifique en micro-crèches ?

- 
5. Travaillez-vous ou avez-vous travaillé en partenariat avec des collectivités territoriales ?
    - o Si oui, lesquelles ? Sous quelles formes (conventions, projets communs, etc.) ?
  6. Décrivez votre connaissance du fonctionnement des collectivités locales et des enjeux territoriaux.

### **3. PROJET ÉDUCATIF ET PHILOSOPHIE D'ACCUEIL**

1. Présentez votre projet éducatif : à joindre en annexe 2
2. Quelle est votre conception de l'accueil du jeune enfant ?
3. Comment conciliez-vous bien-être de l'enfant, sécurité affective, éveil et socialisation ?

- 
4. Quelle place accordez-vous à l'individualisation de l'accueil ?
  5. Comment favorisez-vous une continuité éducative entre la famille et la structure ?
  6. Quelle est votre approche concernant :
    - o La motricité libre ?
    - o Le respect du rythme de l'enfant ?
    - o L'autonomie progressive ?
  7. Comment intégrez-vous les familles dans la vie de la structure ?

#### **4. ANCORAGE TERRITORIAL ET PARTENARIATS**

1. Comment votre projet s'inscrit-il dans le territoire communal ?
2. Quelle connaissance avez-vous du bassin de vie concerné ?
3. Avez-vous déjà développé des partenariats locaux (RPE, PMI, écoles, associations, etc.) ?
4. Comment comptez-vous travailler avec les services municipaux ?
5. Êtes-vous favorable à une démarche de co-construction avec la collectivité ?

## **5. CAPACITÉ À ASSURER UNE CONTINUITÉ DE SERVICE**

1. Décrivez votre modèle organisationnel.
  
  
  
  
  
  
2. Comment assurez-vous la stabilité des équipes ?
  
  
  
  
  
  
3. Quels sont vos taux de rotation du personnel ?
  
  
  
  
  
  
4. Quelle est votre politique de recrutement ?
  
  
  
  
  
  
5. Quelle place accordez-vous à la formation continue ?
  
  
  
  
  
  
6. Comment gardez-vous la continuité de service en cas d'absence, de congés, etc. ?
  
  
  
  
  
  
7. Seriez-vous disposé, le cas échéant, à examiner la possibilité d'intégrer dans votre équipe du personnel déjà présent sur le site, selon vos besoins et dans le respect du droit du travail ?

## **6. MODÈLE ÉCONOMIQUE ET VIABILITÉ**

1. Présentez votre modèle économique.
2. Disposez-vous d'un prévisionnel financier sur 3 à 5 ans ?
3. Comment garantissez-vous l'équilibre financier sans dégrader la qualité de l'accueil ?
4. Avez-vous déjà exploité des structures sans subventions de fonctionnement ?
5. Comment gérez-vous les périodes de montée en charge ?

- ## 6. Quelle est votre stratégie de pérennisation ?

## 7. POLITIQUE TARIFAIRE ET ACCESSIBILITÉ

1. Comment construisez-vous votre politique tarifaire ?
  2. Êtes-vous en mesure de proposer une tarification socialement accessible ?
  3. Travaillez-vous avec la CAF (PSU, CMG, etc.) ?
  4. Comment informez-vous les familles sur les aides existantes ?
  5. Comment gardez-vous l'équité d'accès ?

## **8. GESTION DES LOCAUX ET RESPECT DU DOMAINE PUBLIC**

1. Avez-vous déjà occupé des locaux communaux ?
  
  
  
  
  
  
2. Êtes-vous familier des conventions d'occupation du domaine public ?
  
  
  
  
  
  
3. Comment appréhendez-vous la précarité juridique de ce type de contrat ?
  
  
  
  
  
  
4. Décrivez votre capacité à entretenir les locaux mis à disposition.
  
  
  
  
  
  
5. Comment garantissez-vous la conformité aux normes ERP et PMI ?
  
  
  
  
  
  
6. Avez-vous une politique de maintenance préventive ?

## **9. SÉCURITÉ, HYGIÈNE ET CONFORMITÉ RÉGLEMENTAIRE**

1. Décrivez votre organisation en matière de sécurité.
2. Disposez-vous de procédures internes formalisées ?
3. Comment assurez-vous la veille réglementaire ?
4. Comment travaillez-vous avec les services de PMI ?

## **10. ASSURANCES ET GARANTIES**

1. Disposez-vous de toutes les assurances requises ?
2. Êtes-vous en capacité de fournir une garantie financière ?

- 
3. Avez-vous déjà été confronté à des sinistres ? Comment les avez-vous gérés ?

## **11. VALEURS, ÉTHIQUE ET RESPONSABILITÉ SOCIALE**

1. Quelle est votre vision du rôle sociétal d'une micro-crèche ?
2. Comment prenez-vous en compte la diversité des familles ?
3. Comment gérez-vous les situations complexes (handicap, vulnérabilité, etc.) ?
4. Avez-vous une démarche écoresponsable ?

## **12. MOTIVATION POUR CE SITE SPÉCIFIQUE**

1. Pourquoi ce projet précisément ?
2. Pourquoi ce territoire ?
3. Pourquoi ces locaux ?
4. Comment envisagez-vous votre relation avec la commune ?

## **13. ENGAGEMENTS DU CANDIDAT**

Le candidat s'engage-t-il à :

- Maintenir un haut niveau de qualité d'accueil
- Développer des partenariats locaux
- Favoriser la stabilité des équipes
- Inscrire son projet dans la durée
- Travailler en transparence avec la commune
- Respecter la vocation éducative et sociale du lieu